



Federação dos Vigilantes e Empregados em Empresas de Segurança, de Vigilância, Prestadoras de Serviços, Asseio e Conservação e Transporte de Valores de Santa Catarina

Rua Felipe Domingos Petry, 253 Praia Comprida - Cep: 88103-690 - São José / SC
Fone: (48) 3241-2789 - e-mail: fevasc@yahoo.com.br - Site: www.fevasc.com.br

FENASC
Federação Nacional dos Trabalhadores em Serviços, Asseio e Conservação, Limpeza Urbana, Ambiental e Áreas Verdes.

CONASCON
Confederação Nacional dos Trabalhadores em Empresas de Prestação de Serviços de Asseio e Conservação. Limpeza Urbana e Áreas Verdes

CONTRASP
Confederação Nacional dos Trabalhadores de Segurança Privada



Informativo FEVASC Setembro 2023

INVISIBILIDADE DOS TRABALHADORES TERCEIRIZADOS

Nos dias 10 e 11 de agosto de 2023, a FEVASC juntamente com os sindicatos filiados tiveram reunidos na sua Plenária Estadual para debater e organizar os anseios da categoria.

Um dos assuntos que muito foi debatido foi a INVISIBILIDADE dos trabalhadores do setor terceirizado seja ele do Asseio, Vigilância, transporte de valores ou da prestação de serviços em geral, trabalhadores esses que incansavelmente trabalham para uma sociedade que só nota a sua presença quando precisa de seus serviços; Exemplo de situações como essa é que a servente que está ali presente todos os dias só é lembrada quando falta ao trabalho e o local está sujo, ou a copeira quando acaba o cafezinho, ou ainda quando vai ao banco e não tem dinheiro nos caixas eletrônicos, pais e mães de famílias que dedicam suas vidas para proteger as nossas, e o patrimônio sejam eles públicos ou privados, mas o reconhecimento a valorização e o respeito por esses profissionais que fazem acontecer e fazem a diferença em nossos dias, não acontece pela sociedade.

Na própria pandemia COVID19 onde todas as categorias pararam, nós TERCEIRIZADOS continuamos limpando, cuidando de patrimônio e até mesmo das pessoas pois éramos indispensáveis para a continuidade dos serviços ditos essenciais, mas mesmo assim a sociedade ainda não nos reconhece.

Portanto, basta de sermos INVISÍVEIS para sociedade exigimos o merecido reconhecimento e respeito por todo o trabalho prestado.

“As pessoas operam através de processos de exclusão e discriminação, ao invés de operar através da cooperação e reconhecimento do outro”.

“A invisibilidade social materializa-se, assim, no contexto da exploração da força de trabalho, no ranço das estruturas patrimonialistas, na valorização da hierarquia, do poder de mando, da meritocracia e da desigualdade no acesso a direitos”.

“Asseio e conservação, vigilância e transporte de valores, fazendo a diferença sem reconhecimento, em busca de uma sociedade mais justa e igualitária. Basta de sermos invisíveis para uma sociedade que depende de nosso trabalho.”



FEVASC E SINDICATOS FILIADOS EM BUSCA DE CONQUISTAS NA CAMPANHA SALARIAL



Sabendo que cada dia que passa os patrões ficam ainda mais fortes devido seu poder financeiro e também suas estratégias de mercado e o posicionamento em que se encontram, a Fevasc e os sindicatos filiados juntam forças para negociar e assim conquistar ainda mais benefícios e reajuste de salário aos trabalhadores terceirizados. Levando em consideração que as negociações são um momento decisivo para as categorias a FEVASC juntamente com os sindicatos filiados está realizando o planejamento das negociações, que deve

acontecer de forma unificada pensando no objetivo geral, que é a melhoria das condições de salários e benefícios a preservação e a manutenção das cláusulas já conquistadas até a última Convenção Coletiva de Trabalho.

Fone: (48) 3241-2789 - e-mail: fevasc@yahoo.com.br - Site: www.fevasc.com.br

FEVASC 30 ANOS



Uma reflexão pode ser feita ao contar a história dessas 3 décadas de comprometimento com a categoria. **A FEVASC** sempre se mostrou protagonista no movimento sindical, sempre pautando pela defesa intransigente e para a ampliação dos direitos dos trabalhadores.

Durante esses 30 anos de muitas lutas e muitas campanhas por direitos aos trabalhadores foram pautadas, mas podemos destacar as conquistas do Fornecimento do Vale alimentação conquistado no ano de 2002 e ainda o adicional de periculosidade que a **FEVASC** foi incansável até a Lei ser sancionada em 08 de dezembro de 2012.

A FEVASC nasceu com o propósito de auxiliar a classe trabalhadora na busca de condições dignas de trabalho na valorização do setor e por melhores salários. Esse trabalho sempre foi desenvolvido pensando na ampliação dos direitos dos trabalhadores.

Por fim, são 30 anos de conquistas onde os integrantes da **FEVASC** defenderam o crescimento econômico do nosso estado, com uma distribuição de renda digna, a valorização do trabalho, o desenvolvimento sustentável e a manutenção da classe sindical para que os trabalhadores pudessem ser representados.

Nosso trabalho continua pautado na constante busca de uma sociedade mais justa e igualitária, com empregos, renda, moradia e educação de qualidade para todos. Sindicato forte conta com uma federação atuante.

Juntos somos mais fortes!!!



Também serve para trazer à tona um agradecimento aos companheiros que deram início a esta jornada de luta e conquista, que por muitos anos passaram diversas dificuldades, principalmente financeiras, que acarretou em terem que dormir em bancos de rodoviárias, ficarem sem combustível e até dificuldades na alimentação.

É de extrema importância toda a Classe Trabalhadora reconhecer as dificuldades que os(as) companheiros(as) do Movimento Sindical tiveram que passar para conquistar o que hoje é tido como direito dos trabalhadores, pois sem as pessoas para lutar pela categoria, a vida do trabalhador seria muito mais difícil e com poucos benefícios concedidos.

Valorize o Movimento Sindical, filie-se ao seu Sindicato!

APRENDIZ e PCD / INCLUSÃO LEGAL

A direção da FEVASC e seus Sindicatos Filiados há muito, estão realizando uma campanha de INCLUSÃO no Mercado de Trabalho, dos Aprendizes e Portadores de Deficiências, visando incentivar e oportunizar aos mesmos, para que procurem as Empresas da Categoria, para a concretização de suas contratações.

Os Aprendizes e os Portadores de alguma Deficiência, tem garantido seus ingressos no Mercado de Trabalho por Lei Específica, dentro de um percentual, em relação ao número de empregados de cada Empresa, ou seja, a INCLUSÃO depende da oferta e procura, em cada situação. Assim, alertamos os Trabalhadores (as) da nossa Categoria, para que, se conhecerem pessoas nestas condições, encaminhem para os Sindicatos, para as devidas informações.



**A INCLUSÃO é legal !!
Vamos incentivar...!!**