

Jornal do

Boletim Informativo do Sindlimp - Ano 6 - Nº 16 - Fevereiro de 2009

**Sindicato dos Empregados em Empresas
Prestadoras de Serviço Asseio e Conservação
no Município de Florianópolis**



TRABALHADORES APROVAM EM ASSEMBLÉIA AUMENTO SALARIAL

**APÓS VÁRIAS RODADAS DE NEGOCIAÇÕES, CHEGOU-SE FINALMENTE A UMA PROPOSTA,
QUE LEVADA PARA ASSEMBLÉIA, FOI APROVADO PELOS TRABALHADORES.**

VEJA O QUE MUDOU:

AUMENTO DE SALÁRIO - Os trabalhadores que recebem adicional de insalubridade o aumento foi feito com a incorporação de 10% do Adicional mais 6,59% de INPC. As funções de contínuo, office-boy e agente de dedetização receberam 12% de reajuste, e as demais funções receberam 6,59% INPC.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE – Dos 20% de insalubridade convencionada, 10% foram incorporados ao salário base, restando 10% que permanecem como adicional de insalubridade. Lembramos que o adicional de insalubridade só é obrigatório em locais que possuam laudo técnico, comprovando a exposição a agentes insalubres, ou seja, o valor pago nos salários dos trabalhadores, referente ao grau insalubre, dá-se por força de Convenção Coletiva.

Os empregados que prestam serviços em contato permanente com pacientes ou com material infecto contagiante em hospitais, serviços de emergência, enfermarias, ambulatórios, postos de vacinação e outros estabelecimentos destinados aos cuidados com a saúde humana, permanecerão recebendo 20% de adicional de insalubridade.

VALE ALIMENTAÇÃO- Reajuste de 17,09%.

PRÉ APOSENTADORIA- O empregado deverá comunicar a empresa referente ao vencimento de sua aposentadoria, (hum) ano antes, para que possa gozar de estabilidade de emprego. A comunicação deverá ser feita mediante apresentação de documento comprobatório fornecido pelo INSS, no qual prova o tempo a cumprir.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL - As empresas são obrigadas a fornecer transporte e alimentação para participar dos cursos promovidos pela empresa. A participação não é obrigatória e não poderão ser realizados nos feriados ou domingos. Se o curso ocorrer em um destes dias, o trabalhador deverá receber como dia trabalhado.

ATESTADOS MÉDICOS - Todos os atestados deverão constar o CID (Código Internacional de Doenças) independentes se são do SUS ou médicos particulares.

DEMOSTRATIVO SALARIAL – As empresas deverão fornecer aos empregados, contra- cheque, ou outro documento que discrimine as verbas salariais pagas, até o 10º dia útil do mês.

FUNÇÃO	Salário	Insalubridade	Assiduidade	TOTAL
Servente 8 h	486,58	48,66	21,40	556,64
Servente 6 h	398,11	39,81	17,51	455,43
Servente 4 h	265,40	26,54	11,67	303,61
Pessoal Administrativo	583,50		23,34	606,84
Líder de Grupo	543,76	54,38	23,92	622,06
Encarregado nível 1	665,50	66,55	29,28	761,33
Encarregado nível 2	831,82	83,18	36,60	951,60
Mecânico, Pedreiro, Garagista,	603,93		24,16	628,09
Telefonista, Recepcionista,	567,23		22,69	589,92
Jardineiro	582,27	58,23	25,62	666,12
Ascensorista	465,00		18,60	483,60
Digitador	605,00		24,20	629,20
Porteiro	762,27		30,50	792,77
Lavandeiros em Geral	499,10	49,91	21,96	570,97
Contínuo – Office Boy	465,00		18,60	483,60
Copeira	486,58	48,66	21,40	556,64
Servente Serviço Braçal Auxiliar	486,58	48,66	21,40	556,64
Agente de dedetização	465,00	186,00	26,04	677,04
Limpador de Fossa	486,58	48,66	21,40	556,64

VALE ALIMENTAÇÃO:

Jornada igual ou superior a 8 horas – R\$ 7,40
Jornada de 6 horas diárias – R\$ 6,10
Jornada de 4 horas diárias – R\$ 4,64

PORTEIRO	12X36 DIURNO	12X36 NOTURNO
SALÁRIO	762,27	762,27
ADICIONAL NOTURNO		97,27
PRORROGAÇÃO JORNADA		28,84
HORA NOTURNA REDUZIDA		51,97
INTERVALO INTRAJORNADA	103,94	51,97
ADICIONAL DE ASSIDUIDADE	34,64	39,69
TOTAL PROVENTOS	900,85	1032,01

NOVA DIRETORIA TOMA POSSE

A nova diretoria do SINDLIMP/FPOLIS pleiteada em eleições sindicais, realizadas nos dias 14, 15 e 16 de janeiro de 2009 é empossada, tendo como lema o compromisso de UNIÃO, LUTA E CONQUISTAS.

Algumas das propostas apresentadas pela chapa no jornal anterior, já

estão sendo colocadas em práticas, como por exemplo, o aumento do limite do cartão de convênio dos associados, o kit de material escolar, o vale alimentação com um valor mais justo, apesar dos salários ainda não terem atingido um patamar aceitável



8 DE MARÇO, DIA INTERNACIONAL DA MULHER

A todas as mulheres pertencentes a nossa categoria, o SINDLIMP/FPOLIS parabeniza pelo seu dia e deseja a igualdade em todos os aspectos, pois sem elas ninguém existiria.

A luta da CONTRACS e do SINDLIMP/FPOLIS é pela igualdade salarial entre homens e mulheres.

Os homens ganham mais que as mulheres pelo mesmo trabalho (e as mulheres, em média têm mais tempo de estudo), e da mesma forma, os brancos/as ganham mais que os negros/as. A mulher também representa 70% dos excluídos da previdência social, e são a maioria entre os desempregados.

As mulheres são maioria absoluta no mercado informal (aquele trabalho mais precarizado, sem direitos, nem regulação). A discriminação no mercado do trabalho reflete-se também em outras práticas discriminatórias, como assédio sexual. E os empregos tidos como "femininos" são desvalorizados em relação aos tidos como "masculinos".

Essa diferença que há entre os empregos dos homens e os empregos das mulheres tem muito impacto sobre as diferenças salariais. (Fonte CONTRACS)

