

S JORNAL DO SINDLIMP

Sindicato dos Empregados em Empresas Prestadoras de Serviço Asseio e Conservação no Município de Florianópolis - Ano 7 - Nº 19 - Fevereiro de 2010

AUMENTO DE SALÁRIOS PARA 2010

Na Assembleia Geral realizada em 21 de janeiro foi aprovado o reajuste de 9,67%. Tal aprovação ocorreu depois de várias assembleias realizadas no mês de novembro de 2009 para composição da pauta de reivindicação, que foi protocolada junto ao Sindicato das Empresas. Em janeiro ocorreram as negociações e finalmente a Assembleia dos trabalhadores.

As funções que tinham insalubridade de 10% foram incorporadas ao salário-base, permanecendo o referido adicional com o percentual a partir de 20% somente para quem trabalha em postos que tenham contato permanente com pacientes ou com material infecto-contagante em hospitais, serviços de emergência, enfermarias, ambulatórios, postos de vacinação e outros estabelecimentos destinados aos cuidados com a saúde humana.

Confira seu salário na tabela ao lado:

Material escolar gratuito para filhos de associados

O SindLimp Florianópolis vai disponibilizar um Kit de Material escolar para cada filho de associado entre 06 e 18 anos. A entrega está sendo feita desde o dia 01 de fevereiro e vai até o dia 26 de fevereiro.

O material será concedido para os filhos de associados que estejam regularmente matriculados em uma instituição de ensino. Para retirar o Kit, é preciso trazer: comprovante de matrícula e registro de nascimento para comprovação da filiação dos beneficiados.

Qualquer dúvida entre em contato com o SindLimp Florianópolis.

Função	Salário	Insalubridade %	Assiduidade 4%	Total
Servente/ Copeira, Servente serviço Braçal.	587,00		23,48	610,48
Servente/Copeira 6 horas	480,27		19,21	499,48
Servente/Copeira 4 horas	320,18		12,80	332,90
Limpador de Fossa	587,00	234,80 (40%)	32,87	854,67
Pessoal Administrativo	639,92		25,60	665,50
Líder de Grupo	655,98		26,23	682,13
Encarregado Nível I	802,84		32,11	834,95
Encarregado Nível II	1.003,48		40,13	1.043,62
Mecânico, Pedreiro, Garagista, Marceneiro Manutenção e Zelador.	662,33		26,49	688,23
Telefonista, Recepcionista, Garçom, Costureira, Cozinheira e Merendeira, Agente de Estacionamento	622,08		24,88	646,96
Jardineiro	702,44		28,09	730,53
Ascensorista	587,00		23,48	610,48
Digitador	663,50		26,54	690,04
Porteiro	835,98		33,43	869,41
Lavadeiro em Geral	602,10		24,08	626,18
Contínuo/ Office boy	587,00		23,48	610,48
Agente de detetização	587,00	234,80 (40%)	32,87	854,67
Motorista (Terceirizado)	800,00		32,00	832,00

	Porteiro Diurno	Porteiro Noturno
Salário Base	835,98	835,98
Adicional Noturno	-	105,56
Prorrogação Jornada Noturna	-	31,30
Hora Reduzida	-	70,95
Intrajornada	85,20	85,20
Assiduidade	36,84	45,15
Total	958,02	1.174,14

OBS: O adicional de assiduidade de 4% (quatro por cento) incide sobre o total da remuneração do mês.

Vale Alimentação:
6,75%
(dias trabalhados)

8 horas	R\$ 7,90/dia
6 horas	R\$ 6,51/dia
4 horas	R\$ 4,95/dia
12 x 36	R\$ 7,90/dia

Como está a luta pela redução da jornada de trabalho

Há 14 anos tramita no Congresso Nacional a Proposta de Emenda Constitucional (PEC 231/95) que propõe a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas, amplia a remuneração da hora extra de 50% para 75% e mantém os salários.

Em 2009 tivemos avanços, já que a Comissão Especial da

Câmara dos Deputados aprovou o relatório favorável à PEC. Além de aumentar o tempo de convívio familiar, estudo, lazer e descanso, a redução de jornada sem redução de salário desencadeará um círculo virtuoso na economia.

A aprovação desta emenda pode gerar mais empregos, por isso os sindicatos continuam

**REDUZIR A
JORNADA É GERAR
EMPREGOS**

mobilizados acompanhando as discussões e para que essa luta torne-se realidade nas empresas.

Fonte: Jornal da Contracs (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Comércio e Serviços)

Os riscos do fator previdenciário

Criado em 1998, junto com a reforma da previdência privada, o fator previdenciário prejudica os trabalhadores brasileiros. Na prática, o fator reduz de 25% a 40% as aposentadorias, prejudicando os trabalhadores mais pobres e aqueles que começaram a trabalhar ainda jovens. Pelas regras atuais, um trabalhador precisa ter 35 anos de contribuição e 63 anos e 4 meses de idade para se aposentar com 100% do benefício a que tem direito. Para as mulheres é preciso contribuir 33 anos e 61 anos de idade.

A Central Única dos Trabalhadores luta pela retomada dos direitos e construção de uma nova previdência social.

Junto com as confederações e outras centrais, as propostas são para mudar algumas regras:

- ♦ não exigência de idade mínima de aposentadoria;
- ♦ não aplicação do fator previdenciário quando a soma da idade com o tempo de contribuição for de 95 anos para homens e de 85 anos para mulheres;
- ♦ garantia de emprego nos 12 meses anteriores à aposentadoria;
- ♦ média longa para o cálculo do salário de benefício com 70% dos maiores salários, entre outras mudanças.

Saiba mais em:
www.contracs.org.br

Convênios com a Personal Card

Para melhor atender os associados, o SindLimp Florianópolis acertou o convênio com o Personal Card, operadora de cartão onde os associados poderão comprar em supermercados, farmácias, clínicas médicas e muitos outros estabelecimentos.

A Personal Card é uma empresa de gestão de benefícios que administra e opera transações através de cartões magnéticos. Há quase uma década, atua no mercado nacional com o mais completo sistema de administração de cartões de benefícios e convênios.

Conheça mais no site:
www.personalcard.com.br

ATENÇÃO: Quem ainda não possui o cartão deve fazer o recadastramento para recebê-lo. Procure o SindLimp Florianópolis.



Informativo do **Sindicato dos Empregados em Empresas Prestadoras de Serviço Asseio e Conservação no Município de Florianópolis**

Diretoria

Presidente: Neucir Paskoski
Secretário Geral: Anselmo de Souza
Tesoureira: Francielle dos Anjos Vendrame

Suplentes

Eluar de Bem Moreira
Alexsandra dos Santos Costa
Maria Helena Silva Soares

Conselho Fiscal

Lucilene Cardoso
Izaura Dias de Lima
Keli Cristina Pereira

Suplentes

Nelsom Machado
Sandra Kruger
Reni de Fátima Chiapetti
Siqueira

Delegados representantes junto à Federação

Sandra Maria Correa
Maria Rosa Machado

Suplentes

Claudett de Lourdes Alves
Silveira Barcellos
Carmen Eliana Pereira

Endereço: Rua Vidal Ramos, 53 - salas 104 e 105 - Edifício Crystal Center - Centro, Florianópolis - SC - CEP: 88010-320
Telefones: (48) 3223-5146 / (48) 3222-3045

Contato por email:
contato@sindlimpfloripolis.com.br

Website: www.sindlimpfloripolis.com.br

Edição e diagramação:
Letra Editorial